

Üldkogu protokoll 2015 nr 2
Eesti Avatud Noortekeskuste Ühendus
Asukoht: Rakvere Aqua Spa
Kuupäev: 21.05.2015

PROTOKOLL

Algus: kell 09:30

Lõpp: kell 17:00

Juhataja: Kerli Kõiv

Protokollija: Pille Mardiste

Kohal: Kohal 27 liiget, lisaks on esindatud volikirja alusel 3 noortekeskust ning saalis oli 24 külalist.

PÄEVAKORD

1. Eesti ANK juhatuse esimehe tervitus ja päevakorra kinnitamine
2. Noorsootöö kvaliteet, noorsootöö roll kohaliku omavalitsuse arendustegevuses;
3. Mitteõppivatele ja -töötavatele noortele (NEET noored) planeeritavad lisatõe võimalused kohalikul tasandil, koostöö võimalused Eesti ANK ja KOVide vahel;
4. MTÜ Vinni valla noored esitlus liikmeks astumiseks;
5. Ülevaade noorsootööd toetavatest rahastusprogrammidest (sh rahvusvahelised);
6. Kvalifitseeritud noorsootöötaja (sh noorsootöötaja kutse) ja noortekeskuse vajalikkus ja väärtus riigi silmis (ANK konkurss, EMP toetuste programm, ESF tugi);
7. Õpime headest praktikatest (kohalikul kohaliku avatud ruumi meetodil). Jagame kohalikul tasandil noorsootöös esile kerkinud küsimusi ning leiame koos teiste omavalitsuste esindajatega lahendusi.

1. Päevakava kinnitamine.

2. Noorsootöö kvaliteet, noorsootöö roll kohaliku omavalitsuse arendustegevuses (Heidi Paabort).

Toimusid grupitööd laudkondades.

Arutletud küsimused:

- Mis teeb noorsootöö kvaliteetseks?
- Kes vastutavad kohaliku noorsootöö eest (KOV-st HTM-ni, noorest võrgustikuni) jne- lõpuks valida 3 olulisemat.
- Mida need 3 väljavalitut arvavad (nende silmade läbi), mis teeb noorsootöö kvaliteetseks?
- Kas valitud 3 puhul on näha ühiseid soove (mis on ühist ja mida tahaks ühisena näha)?
- Mida teha, et nimetatud väljatoodud mõtted piirkonnas teostuksid?

Kokkuvõtte töötoast:

1.

1) vastutavad kohaliku noorsootöö eest: riik, noor, EL poliitika, valitsus, katusorganisatsioonid, KOV, noorsootööorganisatsioonid, noorsootöötaja, lapsevanem, ülikool, noorteorganisatsioonid, lasteaed, koolitajad, kool, keskkonda, võrgustik (võrgustiku liikmed), juht (erinevatel tasanditel)

2) olulised:

- KOV arvamus kvaliteedist: noored tulevad tagasi; kui noored ei jõlgu ja on tegevuses; riskinoori ei ole; riiklikud fondid annavad raha; piisab ühest noorsootöö multifunktsionaal-nahhalist

- EL arvamus kvaliteedist: palju osalusi programmides; palju riskinoori; kõik on dokumenteeritud; plaanimajandus; multikulti.
 - Koolitaja arvamus kvaliteedist: jagatud palju kogemusi; et oleks kutse; koolituse nimekirjad täis; motiveeritud koolitav
- Kvaliteetne noorsootöö= ühiskonnas väärtustatud noorsootöö; sarnane arusaam ja süsteem; mitmekülgsed võimalused; motiveeritud töötaja.

5 sammu elluviimiseks- suhtlus, nähtavus, koolitus, ümarlauad, KOV toetus.

2.

1) vastutavad kohaliku noorsootöö eest: riik, KOV (volikogu, valitsus), noorsootöötajad, noored, Eesti ANK, ENTK, EL, Kogukond (MTÜ-d, seltsid, kool), lapsevanemad, maavalitsus.

2) olulised:

- KOV- **teadvustatud tegevus; analüüs;** tegevuste mitmekesisus; **rahulolev kogukond; ühine eesmärk;** noorte kaasamine; traditsioonid; võrgustikutöö.
- Noorsootöötaja- piisav arv noorsootöötajaid; **tagasiside; ühine eesmärk;** motiveerimine; tunnustamine; **rahulolevad noored;** ressursside olemasolu.
- Kogukond- huvitavad tegevused, kodulähedane tegevus; **saavutus; ühistegevused.**

Ühisosa= ühised eesmärgid.

3) Mis teeb NT kvaliteetseks:

- Aktiivsed noored- aktiivsuse rakendamine, kaasamine;
- Pädevad ja motiveeritud noorsootöötajad;
- Keskkond- hoone, vahendid;
- KOVi stabiilne toetus;
- Ühine eesmärk- arengukava, tegevuskava;
- Piisav arv noorsootöötajaid;
- Töötaja enesearengu võimalused;
- Tegevuste mitmekesisus- valikuvõimalus
- Teadvustatud tegevus
- Koostöö võrgustikuga
- Analüüs
- Traditsioonid.

4) 5 sammu ideede teostumiseks: kaasamine (kõigi osapoolte); lobitöö ja teavitustöö; motiveeritud noorsootöötaja eesmärkide elluvijana; teadvustatud tegevus; analüüs.

3.

1) Vastutavad kohaliku NT eest: noor, noorsootöötaja, organisatsioon, KOV, riik.

2) Olulised:

- Noore arvamus- palju võimalusi/vahendeid; katkematu põnevus; et saaks olla niisama; võimatu saaks võimalikuks; chilliv noorsootöötaja.
- Organisatsioon- pädevad spetsialistid; vahendite efektiivne kasutamine; koostöö võrgustik; positiivne kuvand; «meie» tunne.

Sarnasused: chilliv noorsootöötaja; võimalused/vahendid; koostöövõrgustik.

3) Mida teha teostumiseks:

- meie tunne (kogukond);
- avatud uuendusele (empaatia võime);
- loominguline lähenemine, raamidest välja tulemine.

4) 5 sammu täitumiseks: ühised väärtused ja eesmärgid; üksteise rollide ja omaduste tundma õppimine, rakendamine; erinevus on tugevus; ühised kogemused ettevõtmiste näol.

5) Kvaliteetne NT:

- pädev, tegus, motiveeritud;
- piisav (inim)ressurss;
- tegusad noored;
- avatud noorsootöö põhimõte;
- koos noortega (algatust toetav)
- koostöövõrgustik;
- erinevad tasandid tegutsevad ühise eesmärgi nimel;
- oluline on eelhüüe, mitte järelhüüe.

4.

1) Vastutajad: HTM, KOV volikogu, spetsialistid, noorsootõtaja, noor, ENL, ENÜ, Eesti ANK, Noorsootöö- ja Spordiamet, maavalitsus, ENTK, erinevad MTÜ-d, lapsevanemad.

2) Kvaliteetne noorsootöö:

- ametnik KOVis
- pädev noortetöö tegija
- vahendite olemasolu
- võimaluste mitmekesisus
- ühtne arusaam noorsootöö vajalikkusest piirkonnas
- toimiv võrgustik/koostöö erinevate organisatsioonide vahel
- tunnustamine ja märkamine
- selged eesmärgid ja ülesanded
- head tulemused ja rahulolevad noored.

3) Olulised:

Lapsevanem- mina arvan et, kvaliteetne noorsootöö on see, kui lapsele pakutakse erinevaid arendavaid tegevusi ja võimalusi.

Volikogu- et kui loodud juba noortekeskuse ruumid, siis on kõik väga hästi. Olemas pädev noorsootõtaja ja kaasatud motiveeritud noored.

Noor- mida rohkem tegevusi ja vahendeid seda ägedam.

Kattub: rohkem arendavaid tegevusi; noorte olemasolu; vahendite olemasolu; noorte heaolu.

3) Mis võiks olla

- Turvaline keskkond;
- Noortekeskuse positiivne maine;
- Hinnatud noorsootõtaja;
- Teadlikkus noorsootööst;
- Piisavad ressursid;
- Toimiv võrgustik;
- Motiveeritud noorsootõtaja;
- Aktiivsed noored.

4) Viis sammu eesmärgini:

- Noortekeskuse tegevuste ja olemuse suurem kajastamine;
- Sihikindlad tegevused;
- Palga läbirääkimised;
- Töökeskkonna parendamine;

- Ühiste eesmärkide seadmine.

5.

1) Vastutajad: noor; KOV; lapsevanemad; võrgustik; kool; valitsus; kogukond; ülikoolid; NT katusorganisatsioonid.

2) Olulised:

Lapsevanem- hoitud, kaitstud, koolitööd tehtud, probleemid lahendatud, meel lahutatud, **usaldus**.

Noor- tasuta, huvitav, pidevad tegevused, autoriteetne, mõistev, aktiivne noorsootõtaja, **usaldus**.

KOV- tulemuslik, vähem riskinoori, **usaldus**, koostööaldis.

Sama: usaldus; vähendatud probleemid; tegevuste rohkus.

Ootus: mitteformaalneõpe; koostöö (tihedam) tulemuslik; teadlikkus noorsool.

3) 5 sammu:

- Läbimõeldud tegevused;
- Promomine (tegevused, meedia, nähtavus, selgitus);
- Isiklik suhtlus- isiklik eeskuju;
- Koostöö (erinevate osapooltega);
- Seminar.

5.

1) Olulised:

Meedia- tilu-lilu, mida pole mõtet kajastada, aga...; kui toimub palju suuri sündmusi (laagrid; malevad; konverentsid) ja raha liikumine. Patroonid; ajakohasus; intrigeerivad teemad.

KOV- numbrid; ära mainimine, esile toomine; toob projektirahasid sisse; toimub pidev tegevus.

Noorsootõtaja- noored osalevad; noored algatavad; noorte arendamine/ muutuste loomine; piisav ressurss.

Sarnane: raha ja pidev tegelemine.

Võiks olla: mõju noortele; ühtne arusaam noorsootööst; koostöö; tunnustavad vajalikkust ja olulisust.

2) 5 sammu:

- Ise peab head tööd tegema- tee koos!
- PR- müü oma hea töö maha;
- Tunnusta oma partnerit;
- «kodusta» ajakirjanik.

3) Kvaliteetne noorsootöö:

- Selge ja ühtne visioon;
- Haritud noorsootõtaja;
- Motiveeritud ja entusiastlik noorsootõtaja;
- Piisav ressurss ja oskus sellega ümber käia = kvaliteetsed vahendid; ruumid, sise- ja välisvõimalused;
- Koostöövõrgustik- kohalik ja laiem tasand;
- Eesmärk- tegevus/tulemus- töö analüüsimine- parendus;
- Noore rahulolu uurimine ja tagasiside.

6.

1) Vastutajad: Noorsootõtaja, KOV, kogukond. KOV läbi noorsootõtaja ja noore. KOV, noorsootõtaja ja volikogu (valitud ja esindab erinevaid valdkondi)

2) Olulised:

KOV- noorte sihipärane tegevus; mõõdetavad tulemused; pädev noorsootõtaja.

Noorsootõtaja- motiveeriv palk; KOV toetud; KOV usaldus; noorte usaldus; töökeskkond ja vahendid; puhkus.

Noor- soe koht; atraktiivsed tegevused; noorsootõtaja partner (mõistlik täiskasvanu).

Sama: keskkond; mõõdetavad tulemused; pädev noorsootõtaja; koostöö; eesmärgistatud ja tulemustega töö.

Mida pole: palk; KOV usaldus; puhkus.

3) Kvaliteetne noorsootöö:

- mitmekülgsed tegevused noortele;
- kaasaegne inventar/keskkond;
- pädev/ noorte pärane noorsootõtaja;
- koostöö kogukonnas;
- arendus- ja arenguvõimalused (keskus, noor ja noorsootõtaja);
- noored on kaasatud;
- motiveeriv tasu noorsootõtajale.

7.

1) Olulised:

KOV- kaasamine; kuritegevuse vähenemine; meedia; statistika; noorte hõivatus; laager; noored tagasi koju.

Noorsootõtaja- kaasamine; toetus ja tunnustus; KOV tunneb huvi; meedia.

Katusorganisatsioonid- statistika ja koolitused; kvalifikatsioon; meedia; tunnustamine.

Sarnasused: tunnustamine ja toetus; inimeste väärtustamine; meedia.

Mis võiks olla ühine: koostöövõrgustik; heade ideede ja kogemuste jagamine; inimene.

2) 5 sammu inimese väärtustamiseni:

- riiklikult paika pandud palga- ja kvalifikatsiooni süsteem;
- KOVi teadlikkuse tõstmine noorsootöö olemusest ja vajalikkusest;
- positiivne kuvand kogukonnas;
- iseenda väärtustamine;
- positiivne reklaam endast.

2. Mitteõppivatele ja - töötavatele noortele (NEET noored) planeeritavad lisatöe võimalused kohalikul tasandil, koostöö võimalused Eesti ANK ja KOVide vahel (Kerli Kõiv)

Eesti ANK on olnud partner NEET programmi ideede kokku panemisel. Programm liigub hetkel veel mööda ministeeriume ja ootab lõpliku otsust ning hanke välja kuulutamist. Eesti ANK teeb siis omapoolse pakkumise ministeeriumile.

Programmi ideele viinud probleem, et meil on ühiskonnas palju teenuseid: töötukassa, sotsiaalosalakonnad pakuvad teenuseid, Eesti ANK on läbi noortekeskuste pakkumas erinevaid tegevusi, Rajaleidja keskused jne. Siiski on meil ühiskonnas 15 000 mitte õppivat ega töötavat noort, kes pole seotud ühegi asutusega. Meil on vähe informatsiooni nende noorte kohta. Kui noorel on ka huvi millegi vastu, siis ei pruugi tal olla ressursse. Noortekeskuse ja noorsootõtaja roll on väga oluline, saavad toetada noort mitteametlikus keskkonnas.

Paljud tegid 2013-2014. a noortekeskuses Eesti ANK NEET noore projekti, kus püüti noortele pakkuda noortekeskuses vabatahtlikku tööd. Selle kohta on olemas ank.ee kodulehel raport.

Noortekeskuse on nende noorte toetamiseks parim keskkond. Suudame noortele ka muid teenuseid tuua lähemale ja olla paindlikud. Noortekeskus on paljudele noortele teine kodu.

Uues NEET programmis hakkaks tööle meeskonnad 22 piirkonnas. Mitte ainult oma KOVis vaid ka mitme KOViga koos. Kuus töötaksid meeskonnad 30 noorega ja aastas leida lahendus minimaalselt

70le noorele. Kuus toetuse maht 1725 eurot (administreerimine, palgafond). Igal aastal lisanduks uued piirkonnad vastavalt vajadustele. Teenuselepingu sisu: piirkonna kaardistamine, võrgustikutöö, noortega kontakti leidmine, individuaalne nõustamine, noorte ja asutustega kontakti hoidmine, grupitegevused, grupinõustamine, analüüs, planeerimine, logiraamatu täitmine. Programm pakub inimestele, kes tööle hakkavad põhjalikku koolitust. Sihtasutus Archimedes Noorteagentur ehk SANA tagab koolituse: 8-10 moodulit. Logiraamatu tehniline tugi on abiks ja koordinaatori poolne nõustamine jne. Oluline õpiopisi meetodi rakendamine- järgmise aasta tegijad saavad tuge eelmise aasta tegijatelt.

3. MTÜ Vinni valla noored esitlus liikmeks astumiseks

Uno Muruvee, juhatuse liige. MTÜ juhatus vahetus täielikult 2013. On seal töötanud 2 aastat. 5 noortetuba, lisaks tegeleb Vinni vallas noortega Roela noortemaja. Noortetoad on Kadilas, Vinnis, Tudus, Viru-Jaagupis, Kütis (hetkel ei tegutse töötaja lahkumise tõttu). Liikmeks tahavad astuda, et saada kogemusi, täiendkoolitusi noortejuhtidele ja õlg-õla tunnet.

Töötajaid on kokku palgal 3 ja 2 vabatahtlikku. Avatud kell 17-21:00. Vabatahtlikutega keskused avatud 2 korda nädalas ja suunatud tegevused. 4820 inimest Vinni vallas.

Toimus hääletus: võtta MTÜ Vinni Valla Noored Eesti ANK vaatleja liikmeks kuni järgmise üldkoguni.

Poolt: 30 häält. Otsus vastu võetud.

4. Ülevaade noorsootööd toetavatest rahastusprogrammidest (sh rahvusvahelised) (Kerli Kõiv).

1) Noortevaldkonna arengukava 2014-2020: eesmärk, et noorel on avarad võimalused arenguks ja eneseteostuseks, mis toetab sidusa ja loova ühiskonna kujunemist. Arengukava jaguneb erinevateks alaeesmärkideks.

Meede 1- noorel on rohkem valikuid oma loome- ja arengupotentsiaali arendamiseks. On olemas rakenduskava kuni aastani 2017.

Meede 2- Noorte kaasamise suurendamine ja noorte tööhõivevalmiduse parandamine.

Meede 3- Noorte aktiivse osaluse toetamine kogukonnas ja otsustes. Osalus kogude töö on KOV tasandil väga oluline ja seda toetab ka noortevaldkonna arengukava.

Meede 4- Kvaliteetse noortepoliitika ja noorsootöö arengu tagamine.

2) Noortekeskuste rahastusvõimalused.

Täna noortekeskuste erinevad spetsiifilised programmid, mida tehakse- huviringid, koolitused, rahvusvaheline noorsootöö jne. Tehakse neid enda, KOV vahenditest ja läbi Eesti ANK programmide (ESF, Riskilapsed ja noored). Eesti ANK on ellu viimas rahvusvahelise noorsootöö aktiveerimise projekti. Juunis saamas Eesti ANK EVT akrediteeringut, et hakata vabatahtlikke vahendama noortekeskustesse. Noortekeskuse avatud ruumi tegevused. Praegugi toimuvad avatud noorsootöö laborid maakondades.

Programmid:

- ANK programm: maavalitsused korraldavad, Eesti ANK ekspert igas maakonnas. Kuidas programm edasi läheb, hetkel ei tea. Rakendusüksus ENTK.
- ENTK: noortemalevad, Varaait huvikoolidele, Riskilapsed- ja noored, projektlagrid, Noortepäeva tähistamine.
- Hasartmängumaksu nõukogu: tegevustele ja vahenditele, 1x kuus.
- Keskkonnainvesteeringute Keskus: keskkonnateadlikkuse programm.
- Kultuurkapital: 4x aastas.
- Eesti Noorteühenduste Liit: osalus kogude toetusprogramm. 4x aastas.
- Integratsiooni ja migratsiooni sihtasutus: mitte eesti keelt emakeelena rääkivate noorte eesti keele ja kultuuri tundmaõppimine.

- Kodanikuühiskonna sihtkapital: avatud on erinevad programmid - Kodanike Euroopa, Heade Ideede konkurss, Reisitoetus, Suursündmuste konkurss jms. MTÜdele.
- Leader programm: avaneb 2016. Erinevad meetmed, toetus tegevusteks, ehituseks. Igas piirkonnas omad eesmärgid ja strateegiad.
- Põhjamaade Ministrite Nõukogu: eraldi laste ja noorte programm, tähtaeg 15.10.
- Erasmus +: jagab toetusi noortele 3 korda aastas. Noortevahetused, noorsootõtajate koolitused, EVT, strateegiline koostöö, noortealgatused, struktuurne dialoog.
- Noorteagentuuri noortekohtumiste programm: Eestis elavate 11-16 aastaste erineva emakeelega noorte omavahelise suhtlemise ja teineteisemõistmise toetamiseks. 2x aastas, järgmine tähtaeg 01.10. SA Archimedese Noorteagentuur.

Rahvusvahelise noorsootöö küsimustik- liikmetele koostati küsimustik ja see on veel avatud ning leitav siit: https://docs.google.com/forms/d/1ltm-60AF1qmj0XuTQ1AwdD766TJ_qRN97OcvTQ8jiN8/viewform?c=0&w=1

Hetkel peaaegu pooled ise veavad rahvusvahelist tegevust. Huvi on rahvusvahelise noorsootöö vastu suur. Teise riiki noorsootõtaja töövarjuks saatmise huvi ja vajadus on samuti suur. Peamiselt soovitakse minna teistesse riikidesse õppima võrgustikutööd ja mobiilset noorsootööd. 12-15 juuni rahvusvaheline kohtumine Eestis, kus hakatakse küsitluses kajastatud infot analüüsima.

5. **Kvalifitseeritud noorsootõtaja (sh noorsootõtaja kutse) ja noortekeskuse vajalikkus ja väärtus riigi silmis (ANK konkurss, EMP toetuste programm, ESF tugi) (Tiina Sinijärv).**

Noorsootõtaja mõju ja noorsootõtaja kutse väärtustamine rändnäitus käib ringi mööda piirkond-ülevalde näitusest. Näituse kulgu saab jälgida Eesti ANK Facebooki lehe albumis.

Kvalifitseeritud noorsootõtaja: noorsootöölane kõrgharidus või sarnase valdkonna haridus, palju baaskoolitusi, sünnipärase eeldused- või kõik see kokku. Kutsega noorsootõtajal on kvaliteedimärk peal. Stabiilsus ja järjepidevus on samuti oluline. Kiiresti noorsootõtajad vahetuvad. Läbi oma kvaliteedimärgi saame minna oma tööandja juurde ja nõuda paremat palka, pikemat puhkust, paremaid töötingimusi.

Noorsootõtaja kutse: ENTKs veab seda Birgit Rasmusson. Kutsekoda on andnud ENTKle loa kutset jagada. Uus kutsestandard lõpeb 2017. Tase 4, 6 ja 7 olemas. Olemas ka osakutsed, kus valikvastustega eksam- laagrikasvataja ja juhataja.

Taseme valimine: oluline vaadata oma tööülesandeid ja pädevusi ning haridust. Portfooliot täites teed eneseanalüüsid süsteemselt. Kutse taotlemine on töökogemuse põhjal, ideaalis mõeldud neile, kel pole noorsootöölalast haridust. Hetkel ükski noorsootöö õppekava ei vasta kutsestandardile, kuid nad liiguvad sinna poole. Kevadel ja sügisel saab taotleda. ENTK kodulehel olemas info.

ITIC kaart: kas noorsootõtaja võiks saada ITIC õpetaja kaardi. Peame tõestama rahvusvahelisele organisatsioonile, et teeme pedagoogilist tööd. On mõtet edasi tegelda.

Kirke Kasari, Saue noortekeskuse noorsootõtaja kutse taotlemise kogemus: ülemus motiveeris taotlema. Kaheksast töötajast seitse taotles ja sai kutse. Seitsmest kaks taas tõendasid. Tegid seda kõik koos. Protsess oli vaevaline. Portfoolio täitmine oli keeruline ja sai üksteisele toetuda ning koos arutada läbi küsimusi. Noortekeskuse juhataja motiveeris ja andis vaba aega portfoolio täitmiseks. Portfoolio täitmine on fantastiline võimalus oma töö analüüsimiseks.

6. Õpime headest praktikatest (kohalikult kohalikule avatud ruumi meetodil). Jagame kohalikul tasandil noorsootöös esile kerkinud küsimusi ning leiame koos teiste omavalitsuste esindajatega lahendusi.

Püstitati teemad, millele tahetakse vastuseid. Moodustati teemalauad. Igas lauas inimene, kes omab seda küsimust ja teeb märkmeid arutelust, teised liiguvad ringi erinevate laudade vahel.

Päeva jooksul üles tõusnud teemad:

- Millest võiksime rääkida minister Ligiga ja mis sõnumeid meil talle on?
- Eesti ANK projektide omafinantseeringu tagamine.
- Kuidas aktiveerida maavalitsuse toetust noorsootööl?
- Milline vorm oleks ANKile parim?
- Mis on see, mis noortekeskust eristab?
- Kuidas aktiveerida noori omaalgatusele?
- Mida me mõtleme piisav arv noorsootöötajaid mõiste all?
- Kuidas leida keskusesse head noorsootöötajat, millise omadused tal peavad olema?
- Kuidas arendada ühtset arusaama noorsootööst piirkonnas?
- Kuidas suurendada tahet noorsootöötajal ennast arendada?
- Miks me peaksime statistikat koguma noortekeskuste heaks?
- Kuidas muuta noorsootöötaja töö ja palk õiglaseks?
- Mida võib tähendada riigi ja KOVi jaoks mõiste „korraldada noorsootööd“?

Laudkondade arutelude kokkuvõtted.

- 1) Kuidas tagada omafinantseering Eesti ANK projektidele.
 - Liikmemaksu tõstmine
 - Kasusaajate endi poolt (kindel) osalus
 - Astmeline liikmemaks- näiteks noortetoa liikmelisus 80 eur; noortekeskus 150; ühendus/katus + 20 eurot
 - Liikme eelisõigus projektides
 - Pilootprojektid kindla summaga- keskenduda kindlale linnale ja kaasata väiksemaid
 - Liikmeid juurde ärvata
 - Eesti ANK pakuks teenuseid/ nänni müük- näiteks Eesti ANK šokolaad
 - Suurüritused/ annetuste kastid/ kampaaniad
 - Omatoodete kauplusketis- sponsorlus
- 2) Kuidas noori aktiveerida?
 - Rahvusvahelised suhted, noortevahetused
 - Ideelaadad/ ideeööd
 - Ise organiseerimine
 - „edulood“
 - Suured eeskujudeks
 - Anda vastutav roll
 - Pidev kõrvutamine/ võrdlemine pärsib omaalgatust
 - Vabastavad tegevused (mängimine, söömine)
 - Märka ja tunnusta
 - Ole toeks
- 3) Miks ja kuidas peaksime koguma noortekeskuse statistikat?
 - Et enda vajalikkust tõestada

- Oma tööd analüüsida
 - Töö dokumenteerimine
 - Tõenduspõhisus
 - Tõestada palju noorsootöötajaid vaja
 - Otsustajatele meeldivad numbrid
- 4) Mida me mõtleme piisav arv noorsootöötajaid mõiste all?

Piisav on siis kui piisab kõikide tegevuste jaoks

- Eri olukorrad
- Projektid
- Koolitused
- Kohustused
- Asendused
- Noortega individuaalne töö
- Puhkus
- Erinevad vanuse grupid

NT tööpäev kirjalikult, kellaajaliselt pildistada. NT kohta noorte arv?

- 5) Mis saab ühel päeval, kui Eesti ANKi pole?

Kui üha suurendame oma sõltuvust Eesti ANKist.

0,2 kohta tegevjuhti hetkel ainult kaetud liikmemaksudest, kui projektidest enam piisavalt raha ei laeku, siis see on risk. Ühel hetkel enam liikmemaksud ei laeku näiteks seoses mingi skandaaliga, samal ajal ollakse seotud suurte projektidega.

- Pöörduda ministri poole, et saada Eesti ANK vundament tugevamaks, tagada suurem püsirahastus

- 6) Kuidas aktiveerida maavalitsuse toetust noorsootööle?

Eesti ANK katab maavalitsuse noorsootöötaja rolli ära.

- 7) Mis on see, mis noortekeskust eristab?

- Avatud ruumi olemasolu- noor saab sinna tulla vabatahtlikkuse alusel
- Noorte algatuse toetamine
- Tegevused tasuta
- Noortekeskus on pesake, kus noor saab iseennast otsida

- 8) Kuidas Tallinnasse saada ilusad ANKid?

- Tegelikult kõik oleneb KOVist- isegi kui Tallinn oleks nõus panema omafinantseeringu protsendi, siis tee on ära lõigatud.

- Tegevuste konkurents on Tallinnas väga suur- vahel isegi üle tee kooli noored ei tea noortekeskuse olemasolust

- Kõikides kaubanduskeskustes võiks väike noortekeskuste boks olla

- Väga tähtis noortekeskuse asukoht

- 9) Milline vorm oleks ANKile parim?

Kumb on parem KOV allasutus või MTÜ allasutus. Plusside poole pealt jäi kaalukausile MTÜ. MTÜdel on rohkem vabadust ja rohkem vastutust. KOV allasutuse all võib-olla vähem vastutust, vastutus hajub KOVile endale. KOVile aruandlus suurem.