



Hasartmängumaksu Nõukogu poolt toetatud projekti „Noorsootöö kvaliteedi parendamine läbi KOV-ide noorsootöösutuste võimekuse suurendamise“ raames toimunud noortekeskuste, kohalike omavalitsuste ja noorsootöötajaid ettevalmistavate kõrgkoolide ühiskohtumistel kokku lepitud ootused praktikandi juhendajale. Noortekeskuse alternatiivtöö all mõistetakse käesolevas dokumendis põhitöötaja lühiajalist asendamist lepinguga sätestatud tingimustel.

NOORTEKESKUSE ALTERNATIIVTÖÖTAJA RAKENDAMISE PÕHIMÕTTED

Noortekeskuse **alternatiivtöö eelduseks** on edukas **noortekeskuste praktika läbimine**. Alternatiivtöö on **lepinguline** töö, kus kogu **vastutus** osutatava teenuse/tehtava töö eest on **asendajal**. Noortekeskuse alternatiivtöö on avatud noorsootöö meetodi jätkuva kvaliteedi tagamine põhitöötaja eemalviibimise kestel.

Noortekeskuses töötav inimene on vastutustundlik ja avatud inimene seega noortekeskuse alternatiivtöötaja on:

- motiveeritud;
- koostööaldis;
- kohusetundlik;
- kohanemisvõimeline;
- võimeline looma ja hoidma kontakti noortega.

Alternatiivtöötaja rakendamine

Alternatiivtöötaja on **noortekeskuse praktika läbinu**, kelle sobivust on kinnitanud kirjalik tagasiside juhendajalt. Kui alternatiivtöötajat rakendatakse keskses, millega varasem kokkupuude puudub, on oluline tagada vaatlus (miinimum 1 päev), et tutvuda keskuse eripäraga.

NB! Alternatiivtöötajale tuleb tagada:

- tööjuhised ja vahendid;
- ruumid (noortekeskus).



Kui alternatiivtöötaja on **väljastpoolt piirkonda**, on oluline tagada:

- öömaja;
- söögitegemise võimalus;
- transport (ligipääs);
- tugiisik – st kohalik, kes teab ja tunneb piirkonda ning kelle poole on võimalik pöörduda kriitilises olukorras (ei saa olla asendatav põhitöötaja).

Alternatiivtöö uues, tundmatus **noortekeskuses** eeldab minimaalselt **1 päevast vaatlust**.

Alternatiivtöötaja rakendamisel on oluline tagada asendajale **kohapealne kontaktisik** kriisiolukorras tegutsemiseks.

Alternatiivtöötajaga sõlmitakse **kirjalik leping** (vastutusala ja maht, kriisikontakt, vastava kokkuleppe puhul töötasu või muu hüvitis).